

PLAN D'ACTION EN DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE					
Objectifs		Actions	Outil/acteurs	Partenaires	IN/EX
1. Supporter la création et le maintien d'entreprises et d'emplois		1.1 Effectuer des visites d'entreprises	Politique de rétention, listes à jour, compilations stats, plan de visite		IN
2. Prospecter des projets d'investissements générateurs d'emplois		1.2 Soutenir financièrement des projets d'expansion et de création d'entreprises	Politiques, grilles d'analyse, priorités d'interventions		IN
	2.1	Mettre en place un plan identifiant les forces et opportunités de la MRC	Prospectus		EX
	2.2	Participer à des activités de réseautage	DÉ + Agents		IN
	2.3	Démontrer le potentiel économique et fiscal du territoire	Cap sur l'Ouest		EX
	2.4	Identifier et promouvoir les terrains disponibles	Web/Prospectus		IN
	2.5	Développer une stratégie de « marketing territorial »	Prospectus, publications ciblées		IN
3. Développer l'aéroport régional		3.1 Définir le potentiel industriel et commercial	Prospectus		EX
	3.2	Participer aux activités de réseautage en lien avec l'aéronautique	Directeur DÉ + Agents		IN
	3.3	Développer une grappe aéronautique	Directeur DÉ + Agents		IN/EX
4. Mettre en place des conditions favorables à l'attractivité du territoire		4.1 Poursuivre les investissements et animer le parc linéaire			

	4.2	Mettre en œuvre un plan d'action en loisirs et culture			
	4.3	Supporter et/ou financer le milieu dans le développement de projets structurants	Politiques, grilles d'analyse, priorités d'interventions		
5. Secteurs d'activités ciblées comme prédominants					
• Tourisme		Plan d'action spécifique	Plan d'action spécifique	Référer au plan	
• Agriculture		Plan d'action spécifique	PDZA	Référer au plan	
• Forêt		PADF	Table forêt		
Conditions favorables à la mise en œuvre et au développement régional (écosystème)					
• Mobilisation de la communauté d'affaires					
• Cellule de mentorat /Co-développement					
• Offre de formation aux entrepreneurs					
• Incubateur d'entreprises					
• Formations professionnelles et techniques disponibles					
• Synergie inter-partenaires					
• Engagement des professionnels en développement					
• Gouvernance en place fonctionnelle					
• Révision continue des processus					